

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению и реализации модели наставничества
в МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 4»
на период 2022-2023 годы**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства просвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письма Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 №МР 42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», распоряжения губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 8 апреля 2020 г. №-38-рг «О внедрении целевой модели наставничества обучающихся...», приказа Министерства образования и науки Кузбасса от 17 апреля 2020 г. №782 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования», приказа департамента образования и науки Кемеровской области от 16.04.2015 № 809 «Об утверждении положения об общественно-профессиональном институте наставничества в образовательных учреждениях Кемеровской области (в редакции приказа министерства образования и науки Кузбасса от 10.06.2020 № 988), в целях создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, педагогических работников и молодых специалистов.

Дорожная карта направлена на решение проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 4», обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся.

Цель: обеспечение постепенного вовлечения молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности; создание условий для успешной личной и профессиональной самореализации педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов, для приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе; создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся.

Задачи:

- ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива учреждения;
- подготовка наставляемого обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого наставляемого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности.

Ожидаемые результаты:

- измеримое улучшение показателей обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах;
- рост числа обучающихся, прошедших профориентационные мероприятия;
- улучшение психологического климата в учреждении как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства;
- практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий;

- измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций.

№ п/п	Мероприятия	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки исполнения
1.	Подготовка нормативной базы по реализации целевой модели наставничества	1. Разработка проекта приказа и утверждение приказа директором МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 4»	Галкина М.В.	Сентябрь 2022
		2. Организация разъяснительной работы с лицами, ответственными за реализацию целевой модели наставничества	Галкина М.В.	Сентябрь 2022
		3. Разработка дорожной карты и программы «Школа наставничества»	Галкина М.В.	Сентябрь 2022
2.	Информирование педагогических работников, сообщества родителей и учащихся о реализации целевой модели наставничества	1. Разработка методической продукции о реализации модели наставничества	Галкина М.В.	Сентябрь 2022
		2. Наполнение раздела «Школа наставничества» на сайте МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 4»	Галкина М.В. Биктенева Д.С.	Сентябрь 2022
3.	Организация мониторинга	1. Разработка анкет для желающих принять участие в программе наставничества, и потенциальных наставников	Галкина М.В.	Сентябрь 2022, май 2023
		2. Проведение анкетирования среди наставников и наставляемых	Галкина М.В.	Май 2023
4.	Формирование базы наставников	1. Формирование базы наставляемых: педагогов (стаж до 3 лет)	Галкина М.В.	Сентябрь 2022
		3. Формирование базы наставников-учителей, работающих в формате «учитель - учитель»		
		4. Создание реестра успешных практик с целью распространения лучшего опыта по наставничеству	Галкина М.В.	Ежегодно до 28 мая
5.	Организация обучающих и конкурсных мероприятий	1. Проведение консультаций, совещаний, заседаний педагогов-наставников. 2. Курсы повышения квалификации.	Галкина М.В.	В течение года
		2. Формирование профессиональных сообществ: «Школа молодого учителя», Школа педагога-наставника»	Галкина М.В.	В течение года
		3. Организация и проведение школьного этапа областного конкурса номинация «Лучший педагог - наставник»	Галкина М.В.	Апрель 2023
	Мотивация и поощрение	1. Публикация материалов по результатам реализации программы наставничества на	Галкина М.В. Биктенева Д.С.	Постоянно

	наставников	сайте МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 4»		
		2. Представление кандидатур лучших наставников к награждению от имени МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 4»	Маяцкая Л.Ф.	По итогам 2022 года
	Подведение итогов реализации программы наставничества	1. Мониторинг и анализ выполнения дорожной карты по реализации программы наставничества	Галкина М.В.	Ежегодно до 20 сентября
		2. Составление отчетов по итогам реализации программы наставничества	Галкина М.В.	Ежегодно до 20 сентября